

Österreichische Gesundheitskasse

07.01.2020

Organisationsreform

Zusammenführung der GKKs / Gründung der ÖGK

- Alle GKKs wurden mit 1.1.2020 aufgelöst und durch ÖGK ersetzt;

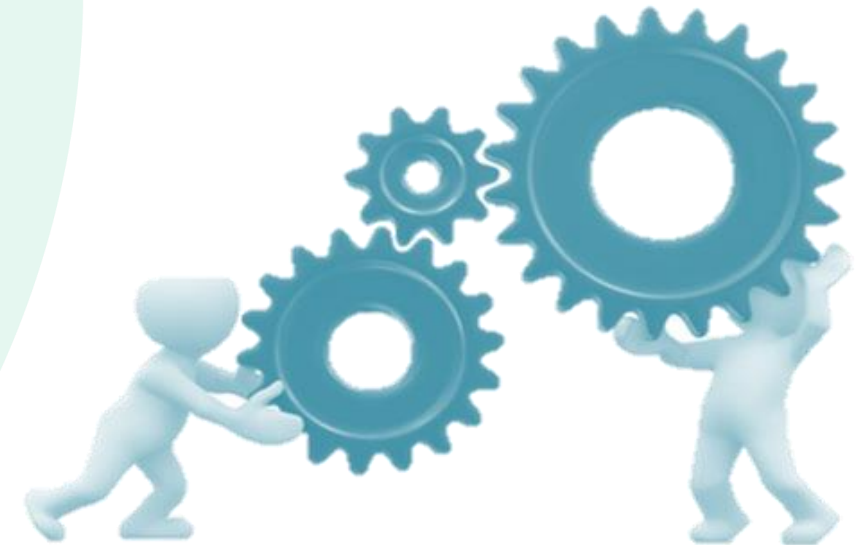
Verwaltungskörper der ÖGK sind paritätisch besetzt

- Verwaltungsrat (6 DG + 6 DN), Hauptversammlung (42 Mitglieder) und weisungsgebundene Landesstellenausschüsse

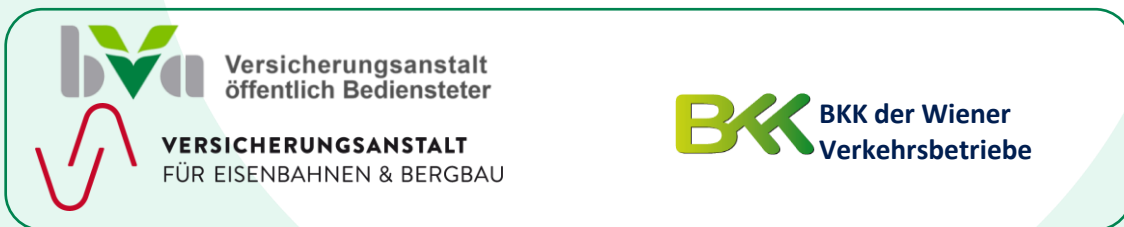
Hauptverband → Dachverband

Fazit:

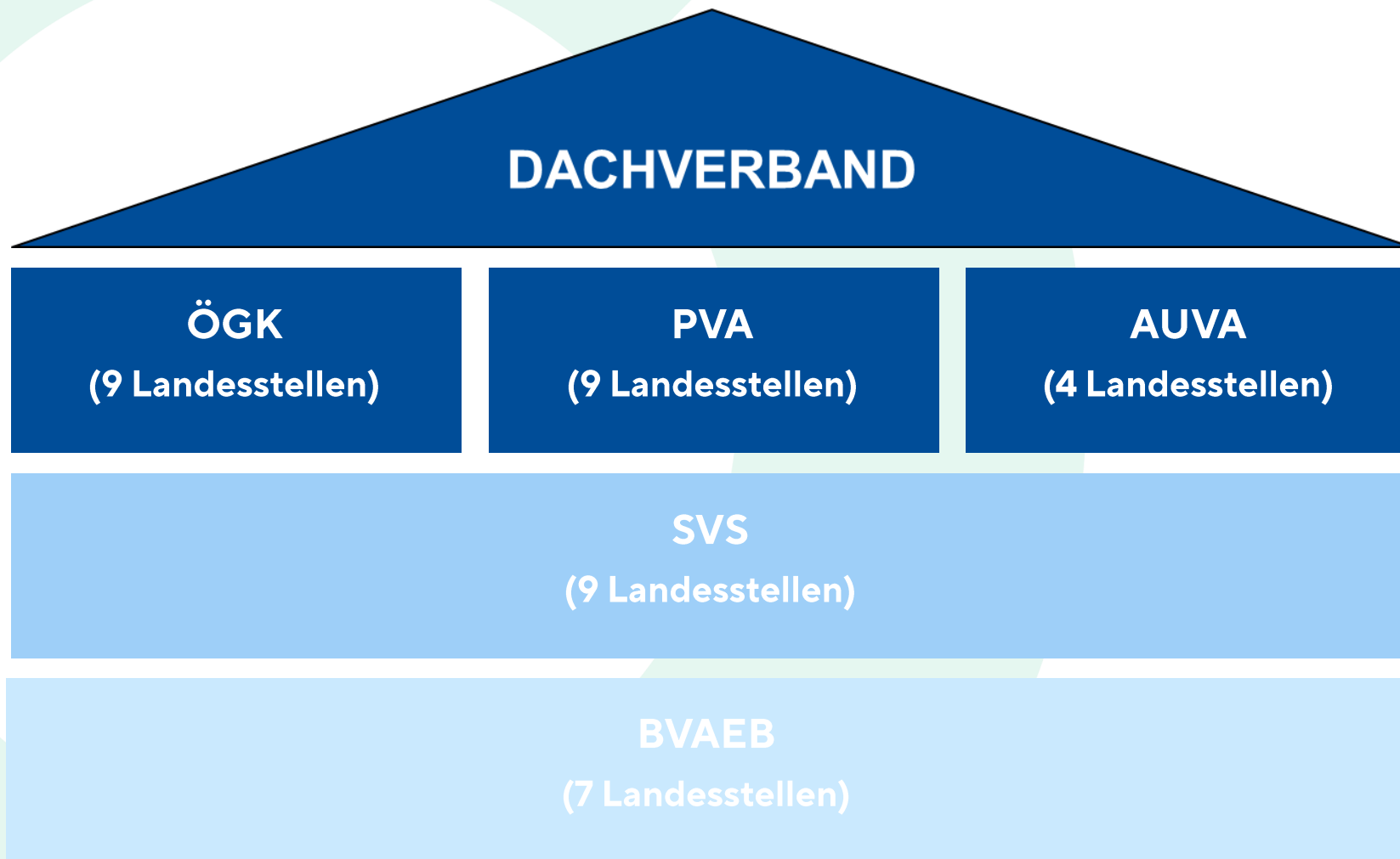
- ÖÖ verliert Budgethoheit
- ÖÖ verliert Gestaltungsspielraum



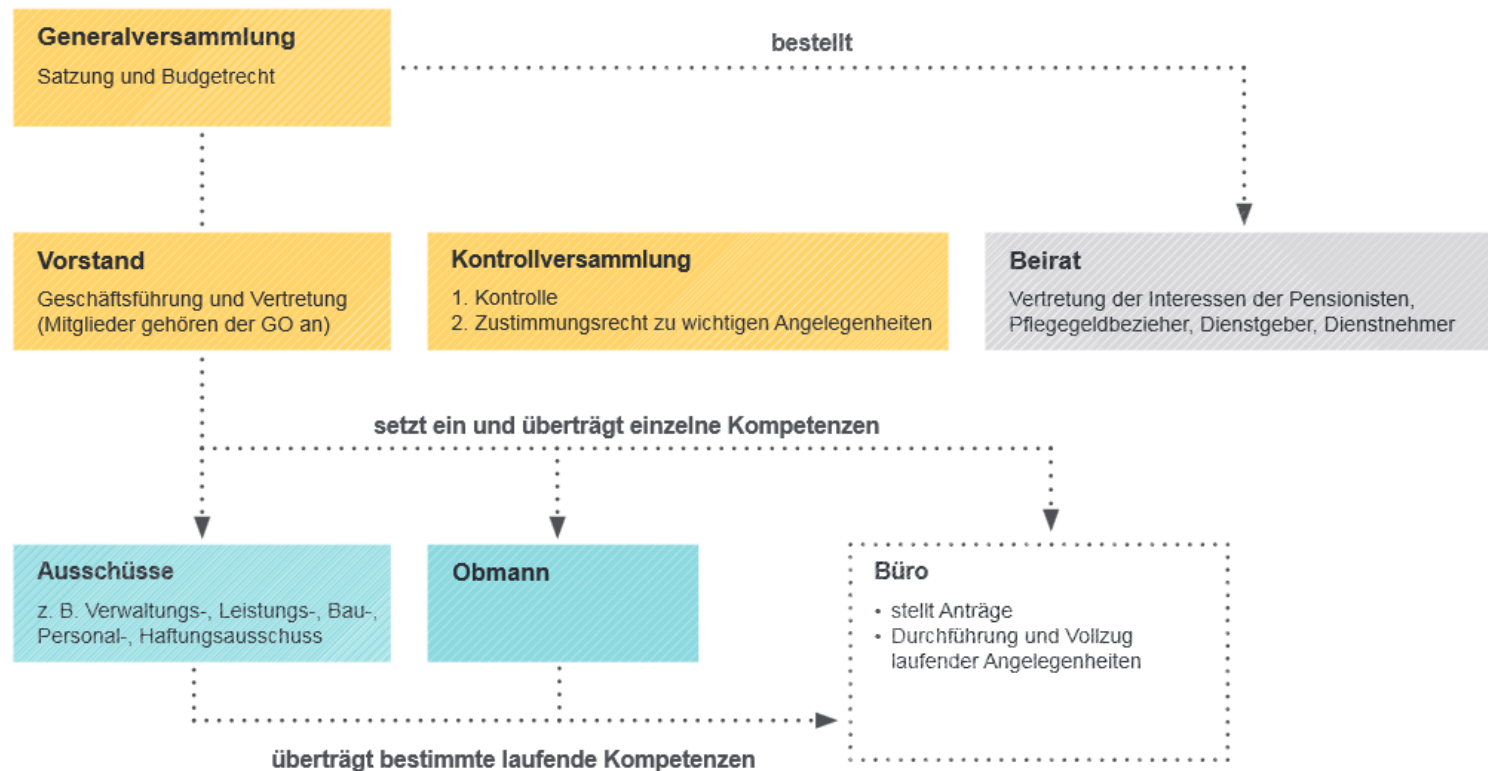
Neuorganisation der Sozialversicherung



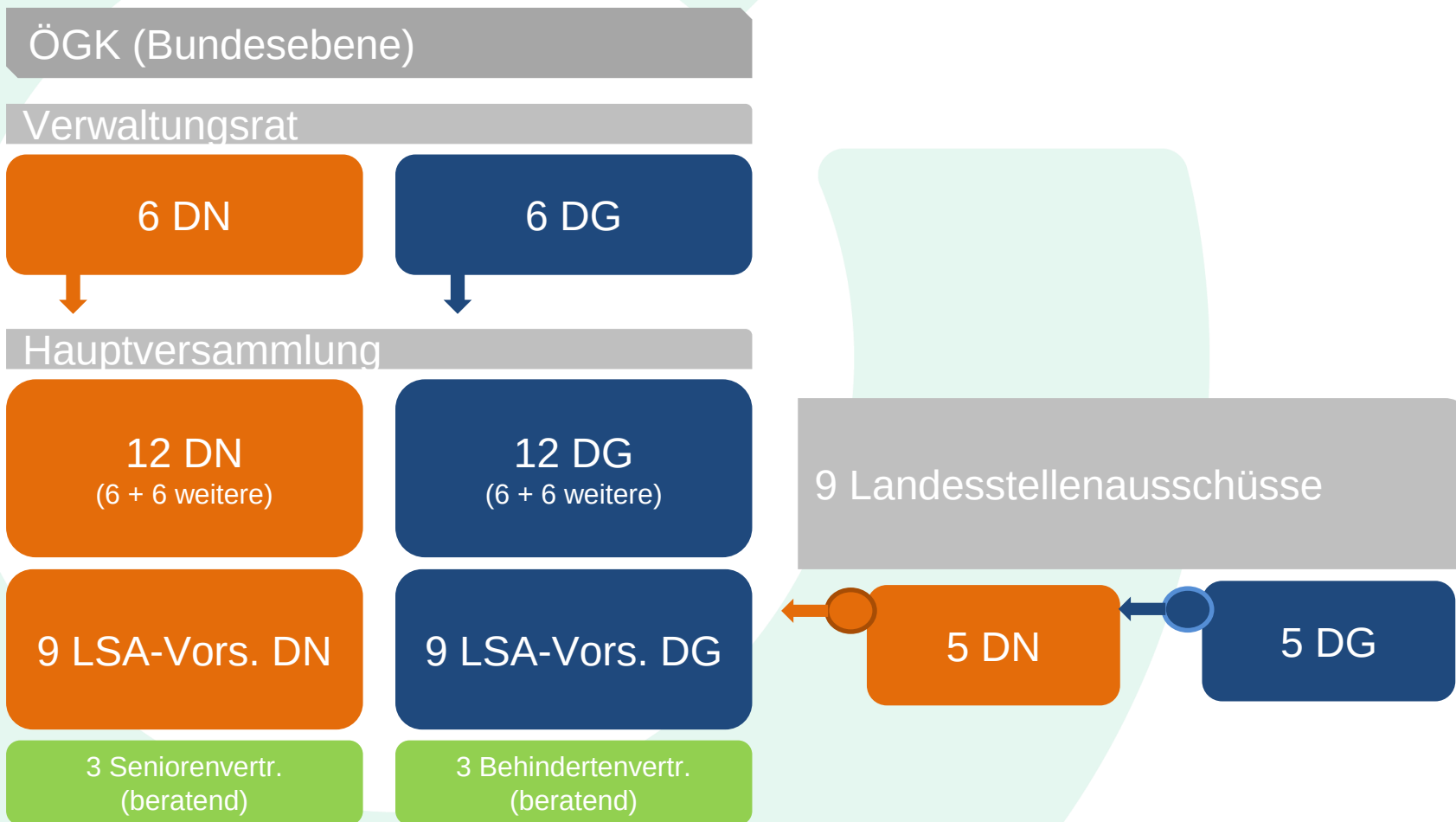
Übersicht Versicherungsträger

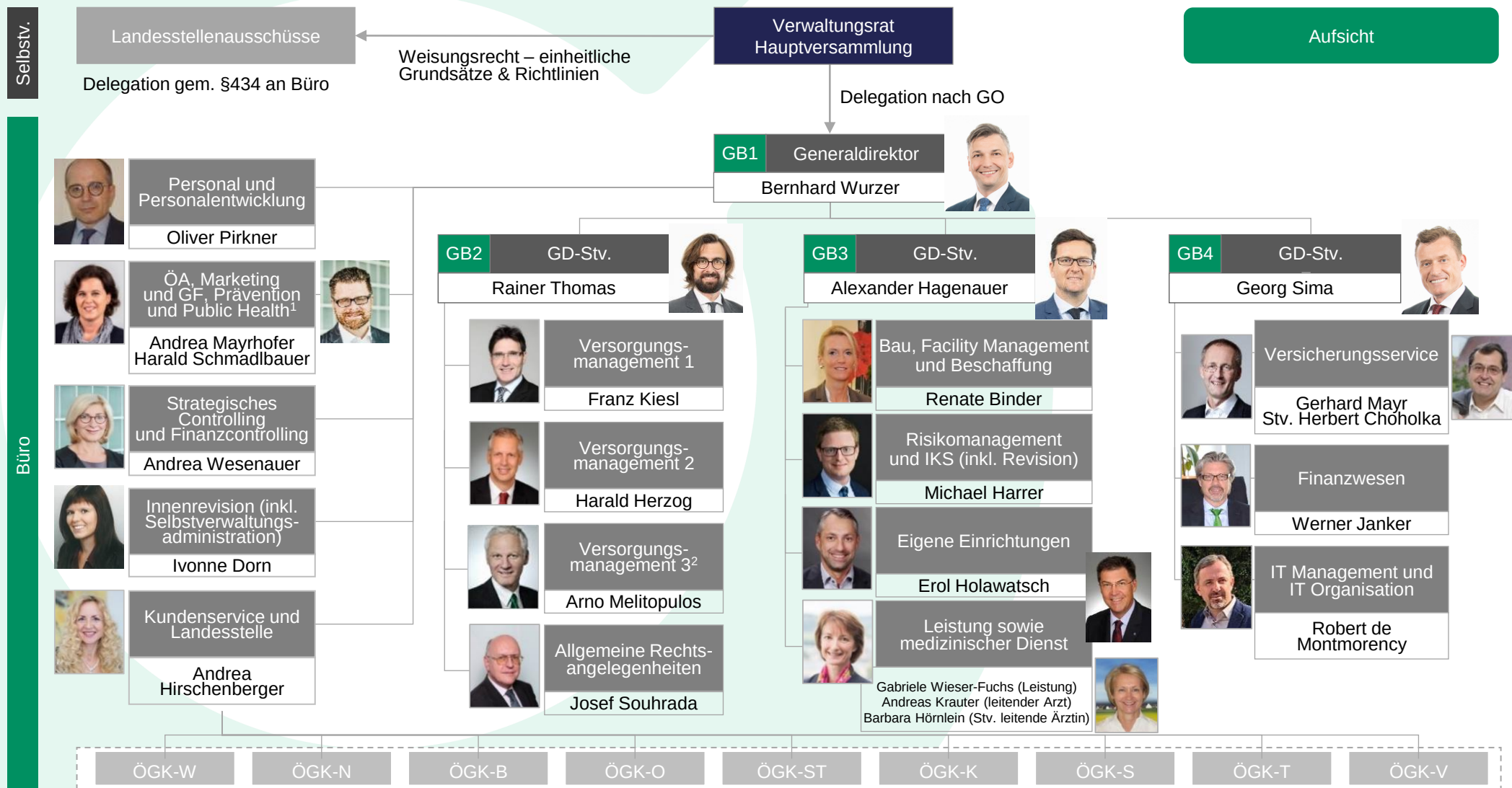


Verwaltungskörper der ÖÖGKK bisher



Verwaltungskörper der ÖGK





1...Öffentlichkeitsarbeit, Marketing und Gesundheitsförderung, Prävention und Public Health
2...Vertragspartner-Controlling, Qualität, Zielsteuerung- Gesundheit auf Landesebene

Verwaltungsrat/ Landesstellenausschuss der ÖGK

Verwaltungsrat

Vorsitzende:



DN-Vertreter:



DG-Vertreter:



Landesstellenausschuss OÖ

Versicherungsvertreter

DN-Vertreter/in:

				
Peter Dorn	Albert Maringer	Beatrix Pröll	Franz Molterer	Andreas Neubauer

DG-Vertreter/in

				
Mario Haidlmair	Paola Mich	Michael Pecherstorfer	Leo Zauner	Manfred Zöchbauer

Vorsitz des LSA (§ 430 Abs. 4)

zu Beginn jeder Amtsperiode (5 Jahre) **auf Vorschlag**

- der Gruppe der Dienstnehmer/innen und
- der Gruppe der Dienstgeber/innen

je einen Vorsitzenden/eine Vorsitzende zu wählen.

Diese führen abwechselnd jeweils für die **Dauer von sechs Monaten** den Vorsitz.

Der/Die den Vorsitz nicht führende Vorsitzende ist Stellvertreter/in der den Vorsitz führenden Person. Wer mit der Vorsitzführung beginnt, ist offen.



Weisungsgebundenheit

§ 434 Abs. 5

- Die **Landesstellenausschüsse** sind bei ihrer **Geschäftsführung** an die **Weisungen** des **Verwaltungsrates gebunden**;
- der **Verwaltungsrat** kann **Beschlüsse der Landesstellenausschüsse aufheben** oder **ändern**.

ÖGK - Kompetenzen Landesstellenausschuss

Zielsteuerung Gesundheit

- Mitwirkung bei Zielsteuerung Gesundheit
- Verhandlung/Entscheidung über die freien Rücklagen der OÖGKK (zum 31.12.2018)/
Verwendung der Rücklagen für Gesundheitsreformprojekte iEm L-ZK

Vertrags- partner

- Verhandlung gesamtvertraglicher regionaler Ärzte-Honorarvereinbarungen
- Auswahl von Vertrags(zahn)ärzten, GP und PVE; Abschluss und Lösung der Einzelverträge
- Beschlussfassung über Einzelverträge mit Hebammen, klin. Psychologen, Psychotherapeuten und Beförderungsunternehmen

Leistungen

- Entgegennahme von Leistungsanträgen
- Behandlung von Anträgen an U-Fonds
- Regionale Betreuung der Versicherten, Dienstgeber und der Vertragspartner

Sonstige

- Bestellung von Anstaltsvertretern der ÖGK für Verfahren vor LG, für das ASG Wien etc.
- Bestellung des Landesstellenleiters (inkl. Stv.) auf Vorschlag des Verwaltungsrates der ÖGK

OÖGKK
eine
abschließende Bilanz



2019

UNSER WEG.
DIE OÖGKK.
EINE ERFOLGSGESCHICHTE.

OÖ  GKK
FORUM GESUNDHEIT

UNSER WEG. DIE OÖGKK. EINE ERFOLGSGESCHICHTE.

Unser Auftrag ist zeitlos -
von der Bruderlade zum modernen Dienstleister
für 1,3 Millionen Versicherte.



AM ZIEL, DOCH NICHT AM ENDE ...

VISION 2020

OÖGKK 2020

Vision

OÖGKK 2020

Als innovativer und verlässlicher Partner geben wir Sicherheit

- Wir verteidigen die Gesundheit der Menschen
- Wir gestalten ein wirksames Versorgungssystem
- Wir bieten exzellentes Service
- Wir sind finanziell eigenständig



Als innovativer und verlässlicher Partner geben wir Sicherheit

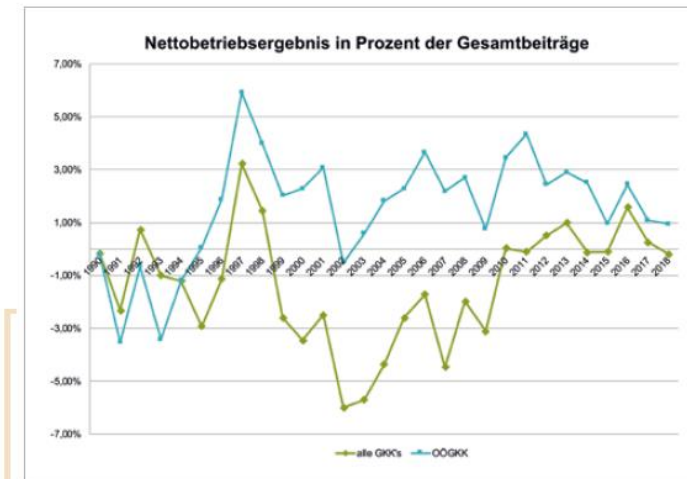
- ✓ höchstes Leistungsniveau
- ✓ höchste Kundenzufriedenheit
- ✓ gesunde Finanzen
- ✓ Rücklage: 530 Mio Euro

SOLIDE FINANZEN – NACHHALTIGE SICHERHEIT FÜR VERSICHERTE UND PARTNER.

2018:

- das „hauseigene“ Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit (EGT): 18,9 Millionen Euro
- der Bilanzgewinn: rund drei Millionen Euro
- Allgemeine Rücklagen: rund 530 Millionen Euro

SEIT MITTE DER 1990ER JAHRE KANN
SICH DIE ÖGKK POSITIV VOM
GKK-DURCHSCHNITT ABSETZEN.



LEISTUNGSSTARK UND VERSORGUNGSSICHER.

- 1.150 niedergelassene Mediziner - 97 % voll besetzt
- 15,3 Millionen Arztkontakte für 1,3 Millionen Menschen
- 13,3 Millionen Packungen Medikamenten
- 1 Million Zahnbehandlungen
- 15.000 Hörgeräte
- 6.700 Rollstühle
- 2,2 Millionen Spitalstage
- Umfassendes Paket für Vorsorge, Prävention
- Und Gesundheitsförderung um fast
- 100 Millionen Euro pro Jahr



INNOVATION NIMMT GESTALT AN.



KUNDENSERVICE RIED_
NEUGESTALTUNG 2007



GESUNDHEITZENTRUM LINZ_
NEUBAU 2009



GESUNDHEITZENTRUM GMUNDEN_
NEUBAU 2013



GESUNDHEITZENTRUM TISSERAND_
ZUBAU MEDIZINBEREICH 2007



KUNDENSERVICE BRAUNAU_
UMBAU 2012

UNSERE BAUPROJEKTE.



TAHNGESUNDHEITZENTRUM MAN STEYR_
UMB AU 2015



KUNDENSERVICE GRIESKIRCHEN_
UMB AU 2015



GESUNDHEITZENTRUM KLEINMÜNCHEN_
NEUBAU 2019



GESUNDHEITZENTRUM HANUSCHHOF_
SANIERUNG ZIMMER 2016



GESUNDHEITZENTRUM VÖCKLABRUCK_
NEUBAU 2018

UNSERE GEHEIMNISSE:

Innovation und Kooperation



Die Grundidee: Management nach dem Erfolgsplan® – Modell



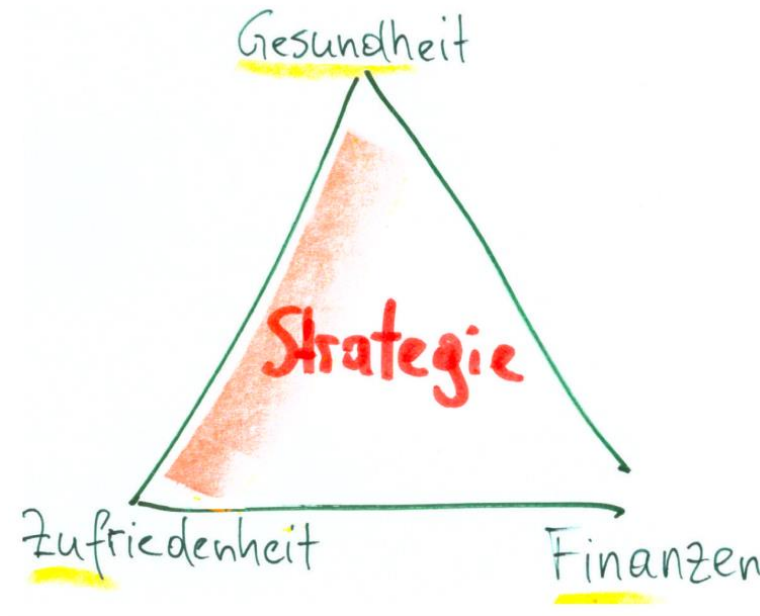
Hunderte Kooperationsprojekte und Zielvereinbarungen mit Ärzten, Therapeuten und Verbänden säumen wie Meilensteine den bisherigen Erfolgsweg.

Gesundheitspolitische Forderungen der Dienstnehmervertreter

„Soziale Sicherheit ist
die verlässlichste
Grundlage der Demokratie.“

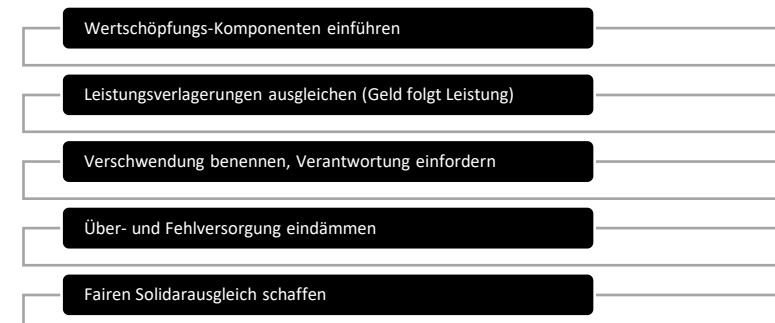
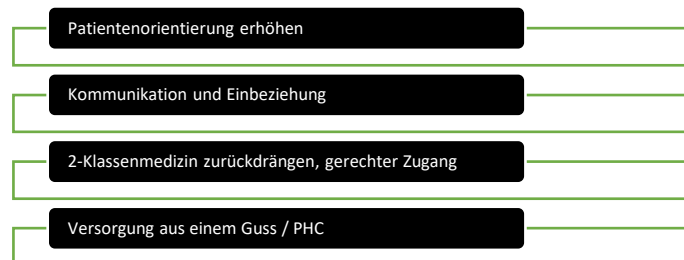
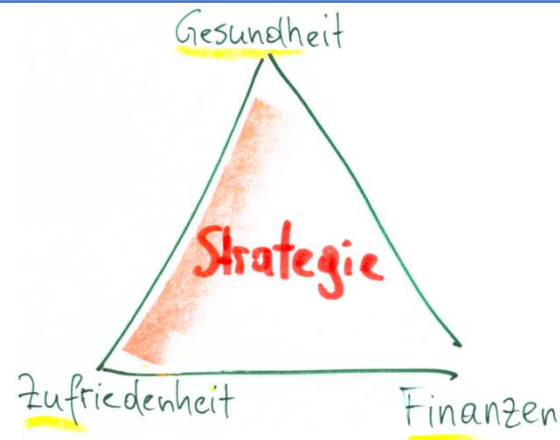
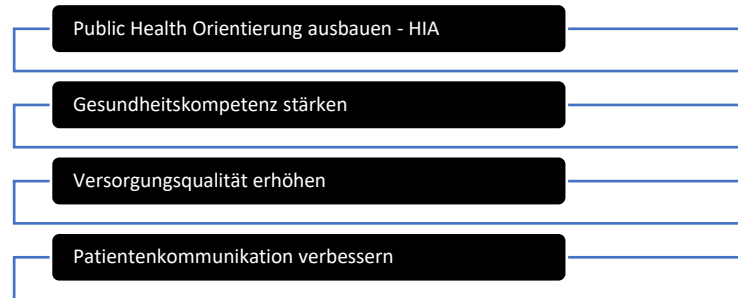
(Johann Böhm)

Ein besseres Gesundheitssystem Ein gesünderes Österreich



Wie könnte der Weg aussehen?

Eine Skizze



Unsere Forderungen

- Gleiche Leistungen für alle Versicherten
- Verbesserung der ärztlichen Versorgung
- Bessere Arbeitsbedingungen für Pflegepersonal
- Wiederherstellung der Machtverhältnisse



Gleiche Leistungen für alle Versicherten

- Gleiche Leistung für gleiche Beiträge
- Einkommensunabhängige Leistungen für alle
- Faire Verteilung des Risikoausgleichs
- Telemedizin ausbauen



Verbesserung der ärztlichen Versorgung

- Einfacheren Zugang zur primärärztlichen/fachärztlichen Versorgung
- Kürzere Wartezeiten für Behandlungen/Operationen
- Bessere Arzt-Patienten-Kommunikation
 - **mehr Zeit auch für Kassenpatienten**
- Bessere Aufklärung über Behandlung und Risiken
- Gesundheitskompetenz stärken (Health Literacy)
- Öffnungszeiten der Ordinationen
- Leistungsniveau verbessern



Bessere Arbeitsbedingungen für das Pflegepersonal

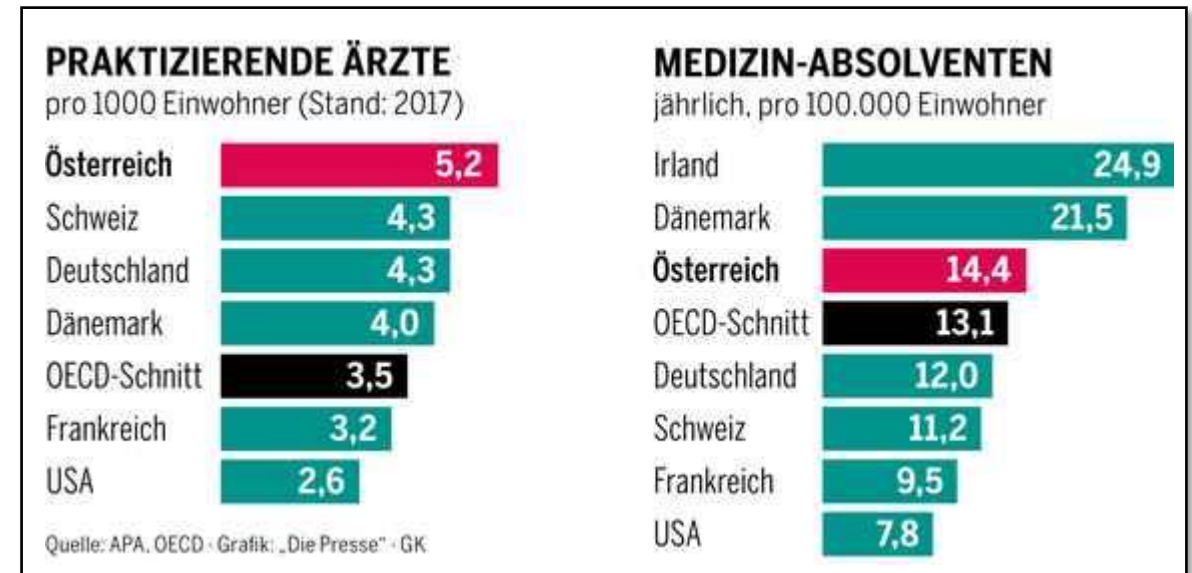
Missverhältnis Ärzte-Pflegepersonal

Ärzte:

- Pro 1.000 Einwohner 5,2
- **Überdurchschnittliche Anzahl an Medizin-Absolventen**
- Zu wenig Pflegepersonal

Pflegepersonal:

- pro 100.000 Einwohner werden jährlich im Schnitt 34,5 Pflegekräfte ausgebildet



Bessere Arbeitsbedingungen für Pflegepersonal

- Mindestarbeitsbedingungen im Pflegebereich verbessern
- Bessere Entlohnung
- Attraktivere Arbeitszeiten
- Personalschlüssel



Selbstverwaltung/Organisation

- Wiederherstellung der Machtverhältnisse
- DN Vertreter müssen für DN entscheiden
- DN mehr Entscheidungsbefugnisse einräumen
- Beteiligung der Versicherten verstärken
- Landesstellenausschüsse stärken



Landesstellenausschüsse stärken

Landesstellenausschuss muss:

- mehr Kompetenzen erhalten
- in die Entscheidungen einbezogen werden
- die ÖGK in den Regionen repräsentieren
- Kontakt mit Versicherten und Vertragspartner halten/pflegen



**Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit**